Une mutation des métiers mais une spécialisation industrielle maintenue

2007 - 2012

Anthony Claudel
Insee Centre-Val de Loire

Insee Mesurer pour comprendre

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

16 déc. 2015

Les objectifs du partenariat

- Une étude en partenariat avec

DIRECCTE CENTRE-VAL DE LOIRE

La Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)
avec l'appui de l'Observatoire régional de la formation et de l'emploi (Orfe)

- Connaître les profils des compétences et savoirs et leurs évolutions
- Adapter et orienter les actions de formation des actifs et d'accompagnement des mobilités

Métiers, domaines professionnels

- Champ des personnes qui exercent une activité professionnelle dans la région
- Professions déclarées dans le cadre des enquêtes de recensement 2007 à 2012
- Regroupement des professions par domaine d'exercice, en maintenant un distinguo selon le niveau de qualification :
  - 87 familles professionnelles, ou métiers,
  - regroupées en 22 domaines

Contexte de fortes mutations de l'appareil productif

L'emploi a diminué en Centre-Val de Loire entre 2007 et 2012, alors qu'il a stagné en France de province.

Quels sont les effets de la crise sur l'emploi et la structure des métiers ?
Quelles sont les spécificités de la région ?
Quelles évolutions ont connu les qualifications ?
Quelles perspectives d'avenir ?

Repli des métiers industriels

La crise a fortement impacté les métiers peu qualifiés.

nombre, %

Domaine industriel	Centre-Val de Loire		France de province	
	effectifs 2012	évolution 2007-2012	effectifs 2012	évolution 2007-2012
Électricité, électronique	9 000	- 24,4	160 000	- 14,3
Mécanique, travail des métaux	42 000	- 16,4	743 000	- 13,4
Industries de process	39 000	- 12,2	675 000	- 8,3
Matériaux souples, bois, industries graphiques	14 000	- 11,3	256 000	- 12,5
Maintenance	37 000	- 0,4	720 000	- 1,5
Ingénieurs et cadres de l'industrie	11 000	- 3,1	200 000	- 1,1
Total	**152 000**	**- 11,1**	**2 754 000**	**- 8,4**

Les services s'en sortent mieux

Les effectifs ont augmenté :

- santé, action sociale, culturelle et sportive : +10,4 %
- communication, information, art et spectacle : +8,4 %
- banque et assurance : +6,8 %

Les hausses d'emploi dans les services sont cependant plus mesurées qu'en France de province.

Mais les métiers en augmentation ne sont pas très qualifiés.

Maintien d'une spécificité industrielle

Malgré les baisses d'effectifs, les domaines industriels restent surreprésentés.

Les départements conservent leurs particularités.

Domaine	Effectifs	Indices de spécificité						
	Centre-Val de Loire	Centre-Val de Loire	Cher	Eure-et-Loir	Indre	Indre-et-Loire	Loir-et-Cher	Loiret
Agriculture, marine, pêche	43 000	105,9	151,5	102,9	165,3	92,4	127,2	70,5
Bâtiment, travaux publics	77 000	96,6	94,3	96,1	97,6	99,7	101,0	92,6
Électricité, électronique	9 000	111,6	85,0	121,5	70,9	122,1	119,1	118,1
Mécanique, travail des métaux	42 000	115,0	138,9	132,6	127,0	85,3	147,8	102,3
Industries de process	39 000	116,1	87,0	142,3	103,1	96,7	119,3	134,4
Matériaux souples, bois, industries graphiques	14 000	113,6	114,7	102,1	186,6	105,9	113,1	102,8
Maintenance	37 000	103,4	103,2	104,4	98,9	101,5	106,3	104,8
Ingénieurs, cadres de l'industrie	11 000	106,5	96,4	97,7	73,4	102,7	119,0	124,2

Peu de métiers de services surreprésentés

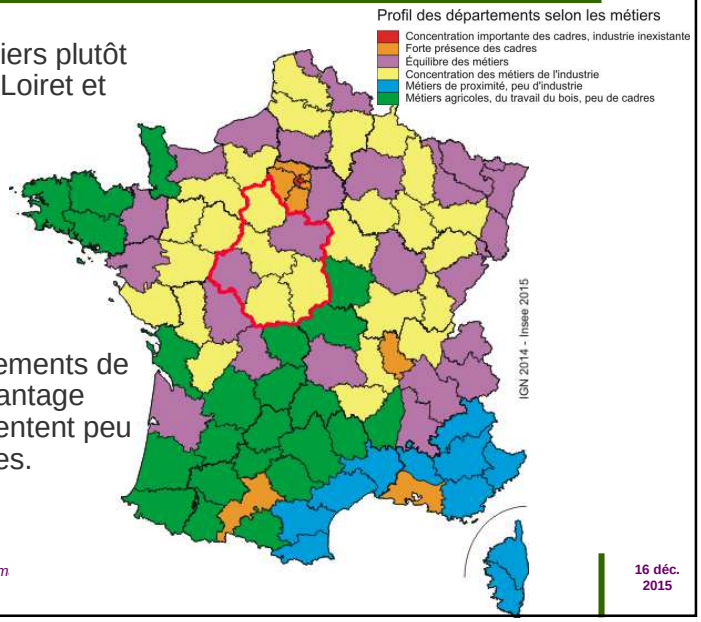
Les services sont peu présents, hormis en Indre-et-Loire et dans le Loiret.

Domaine	Effectifs	Indices de spécificité						
	Centre-Val de Loire	Centre-Val de Loire	Cher	Eure-et-Loir	Indre	Indre-et-Loire	Loir-et-Cher	Loiret
Transports, logistique et tourisme	81 000	111,3	100,7	115,5	118,4	100,3	104,6	124,3
Gestion, administration des entreprises	92 000	97,0	88,6	96,9	79,4	99,3	93,8	105,8
Informatique	12 000	91,7	76,8	68,6	38,0	99,6	75,2	129,3
Études et recherche	10 000	96,1	62,9	76,3	39,5	121,2	83,6	123,3
Fonction publique, professions juridiques	87 000	98,6	118,7	88,5	103,0	92,5	82,5	107,3
Banques et assurances	28 000	119,3	100,9	109,4	94,5	115,8	111,9	147,8
Commerce	99 000	95,4	86,7	97,7	93,3	101,6	92,4	94,3
Hôtellerie, restauration, alimentation	42 000	91,2	89,8	85,2	97,6	97,9	104,2	80,8
Services aux particuliers et aux collectivités	112 000	101,5	110,0	101,7	111,5	101,4	105,2	92,7
Communication, information, art et spectacle	13 000	86,7	76,9	78,3	61,6	115,7	68,6	86,0
Santé, action sociale, culturelle et sportive	95 000	90,2	89,1	89,6	85,5	102,0	90,2	81,9
Enseignement, formation	44 000	94,8	87,3	99,6	85,8	102,9	84,1	95,9

Des spécificités départementales prononcées

Des profils de métiers plutôt équilibrés dans le Loiret et l'Indre-et-Loire.

Les autres départements de la région sont davantage industriels et présentent peu d'emplois de cadres.



Progression mesurée des niveaux de diplôme dans la région

En 2007 la part de diplômés du supérieur était nettement inférieure dans la région (26,6 %) qu'en province (29,6 %).

En 2012, la situation s'est améliorée dans la région : 30,2 %.

Mais l'écart s'est creusé avec la province, dont la part de diplômés a davantage augmenté.

Une population en emploi moins diplômée

Les cadres sont proportionnellement moins nombreux en Centre-Val de Loire.

Mais la proportion de diplômés est inférieure à la moyenne dans presque toutes les familles.

Dans l'informatique, la part de diplômés du supérieur dans la région est inférieure de 6 points à la moyenne nationale.

Cet écart atteint 10 points pour les cadres du bâtiment.

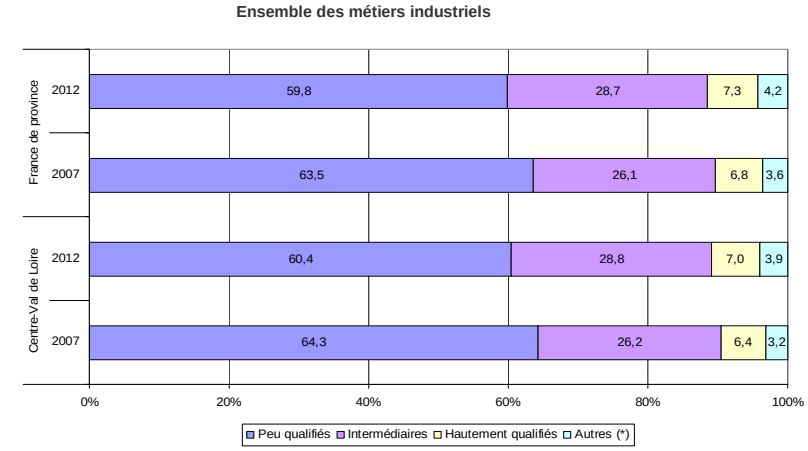
Des écarts de qualification variables

La part des moins qualifiés se réduit globalement entre 2007 et 2012, mais reste supérieure de 2 points à la moyenne de France de province.

Pour presque tous les domaines, il subsiste un écart en 2012.

La part des cadres est systématiquement plus faible en Centre-Val de Loire.

Un retard de qualification faible dans l'industrie

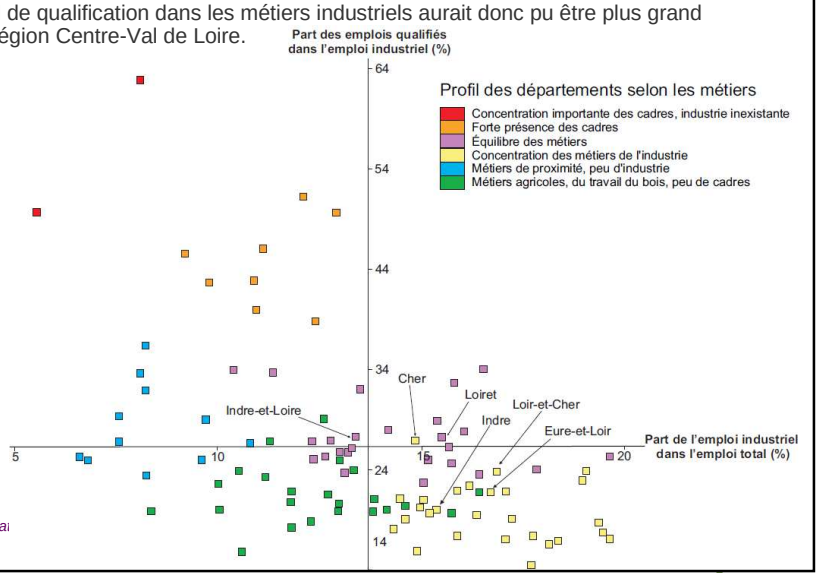


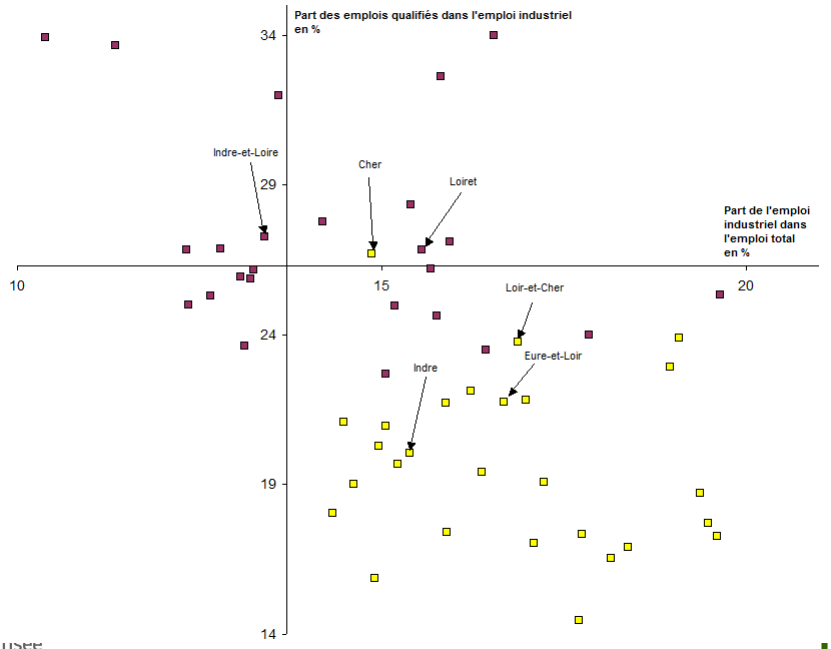
Source : Insee, Recensements de la population 2007 et 2012

Une proportion de cadres et ingénieurs plus faible dans les départements industriels

Plus les emplois industriels sont importants, moins les métiers exercés y sont qualifiés.

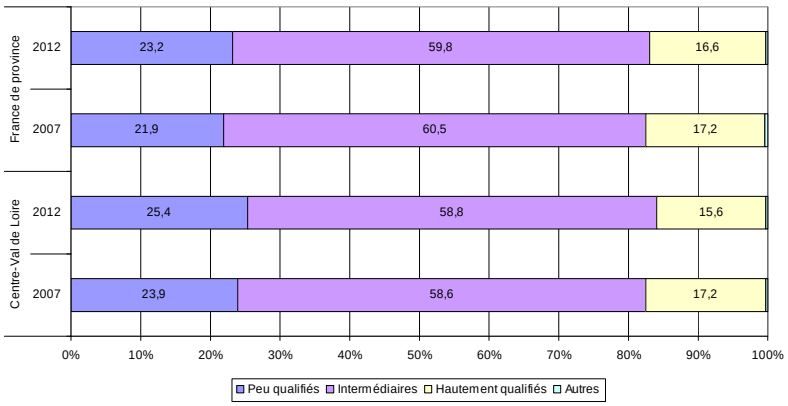
Le retard de qualification dans les métiers industriels aurait donc pu être plus grand dans la région Centre-Val de Loire.





Plus d'emplois peu qualifiés dans la santé et l'action sociale

Métiers de la santé, de l'action sociale, culturelle et sportive



Source : Insee, Recensements de la population 2007 et 2012

Un renouvellement à prévoir dans certains métiers

L'âge moyen des personnes en emploi dans la région est très légèrement supérieur à la moyenne de province.

Un tiers des personnes en emploi du Centre-Val de Loire devraient être en cessation définitive d'activité d'ici 2020.

En résumé

- Des métiers industriels en repli entre 2007 et 2012
- Mais des activités industrielles toujours surreprésentées en Centre-Val de Loire
- Les métiers de service en croissance
- Une hausse des qualifications insuffisante pour combler le retard de la région dans presque tous les domaines, sauf métiers industriels
- D'importants départs en retraite et un besoin de renouvellement dans certains métiers

Une mutation des métiers mais une spécialisation industrielle maintenue

Merci de votre attention !

Contact
Division Communication externe et conseil en information
Tél. : 02 38 69 53 58
Mèl : medias-centre@insee.fr

Insee
131, rue du faubourg Bannier
45034 ORLÉANS CEDEX 1
www.insee.fr
Informations statistiques :
www.insee.fr / Contacter l'Insee
09 72 72 4000
(coût d'un appel local)
du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00

Insee